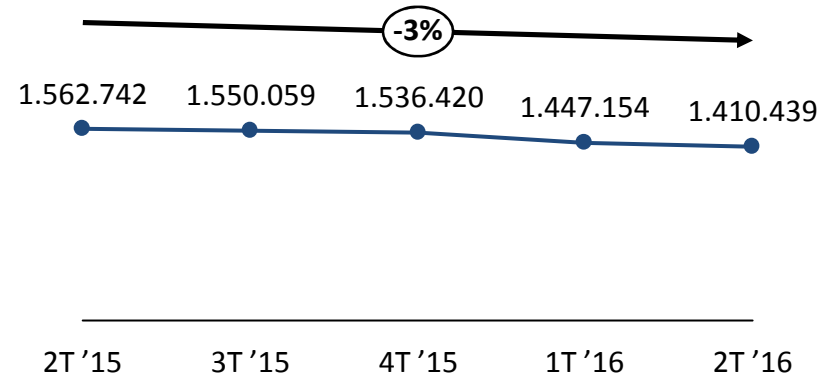


# RESULTADOS LA ARAUCANA

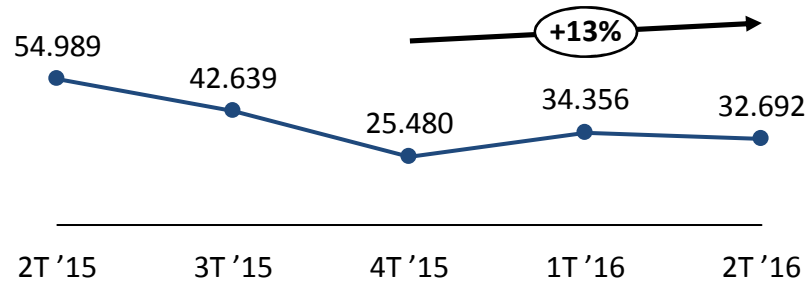
Primer Semestre 2016

- Reforzamiento equipo ejecutivo
  - Cambio significativo en el equipo gerencial
  - Gerencia de riesgos y cobranzas
  - Fusión gerencia operaciones y TI
  - Contratación Gerente Contralor
- Plan de eficiencia y control de gastos operacionales
- Cambio en política de admisión crédito (Febrero 2016)
- Clasificación de solvencia desde D a B y B+
- Plan de reestructuración empresas relacionadas
  - Venta Sociedad Educativa (red de colegios, ATE y centro de nivelación de estudios)
  - Plan de cierre programado empresas relacionadas
  - En curso estudios de conveniencia externalización Corporación de Recreación y Salud

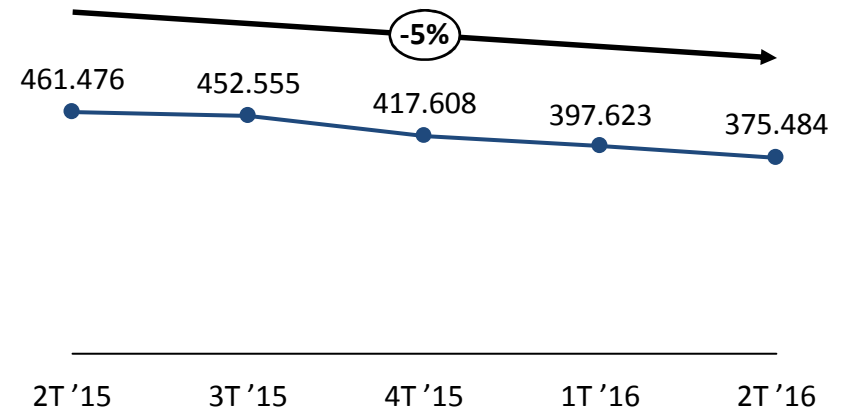
### Stock de Afiliados



### Colocaciones Netas (MM\$)



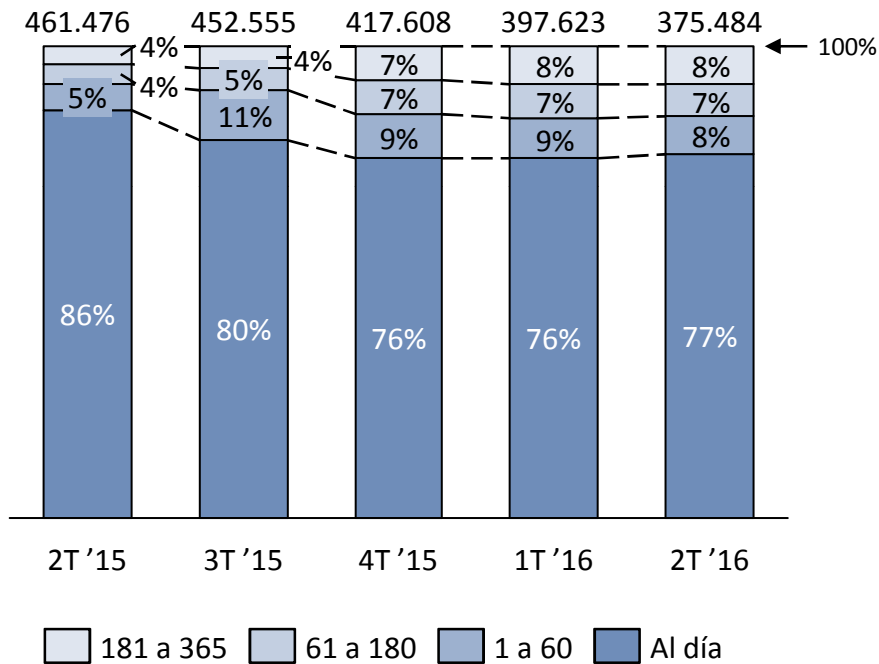
### Cartera < 360 (MM\$)



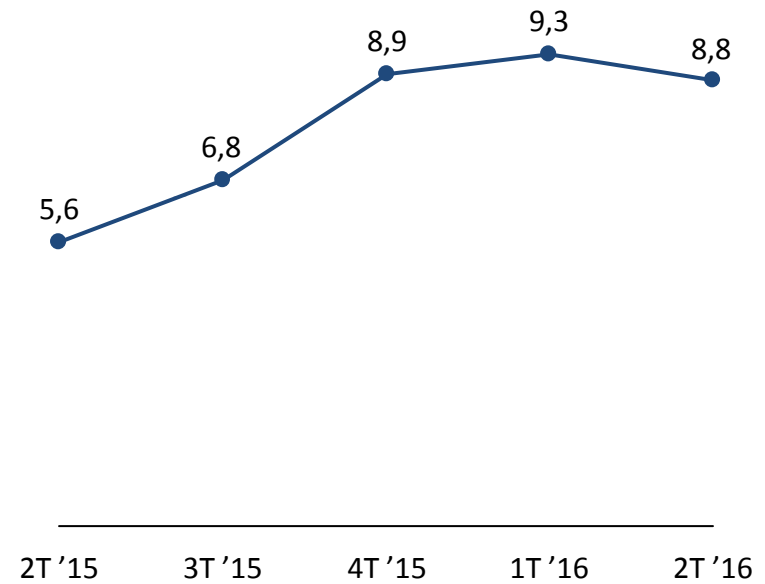
# Indicadores de riesgo

La Araucana

### Cartera por tramo de mora (MM\$)



### Tasa de Riesgo (%)



# Resultado individual

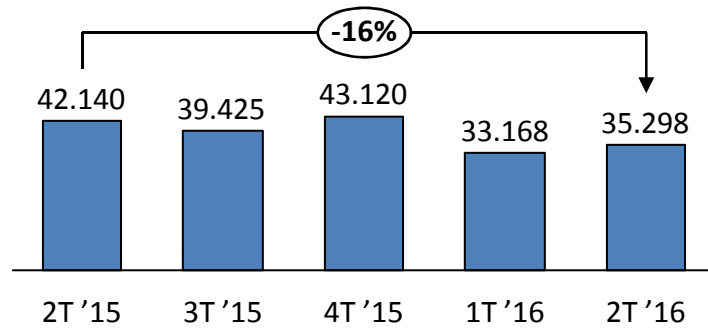
La Araucana

Estado de Resultado (MM\$)	1Sem 2016	1Sem 2015	Var 1S 2016/15
INGRESOS	53.307	59.814	-6.507
EGRESOS	-49.345	-57.545	8.200
Provisión Incobrabilidad de Créditos	-13.592	-8.539	-5.053
Gastos Financieros e Intereses	-12.425	-10.857	-1.568
Gastos Administración	-23.328	-38.149	14.821
OTROS INGRESOS NO OPERACIONAL	1.472	562	910
OTROS EGRESOS NO OPERACIONALES	-630	-2.439	1.809
EBITDA	4.804	392	4.412
<b>RESULTADO DEL PERÍODO</b>	<b>-502</b>	<b>-2.626</b>	<b>2.124</b>

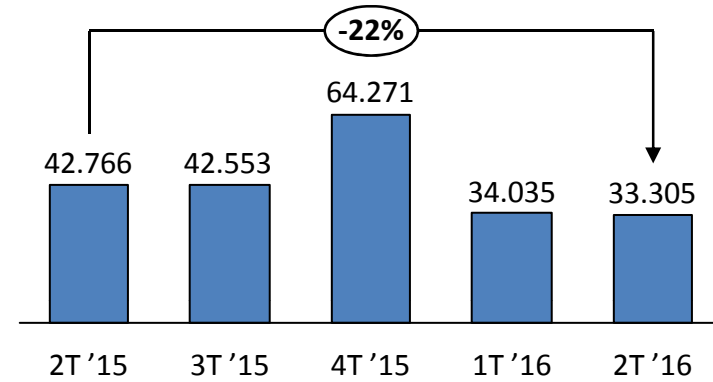
# Principales indicadores consolidado

La Araucana

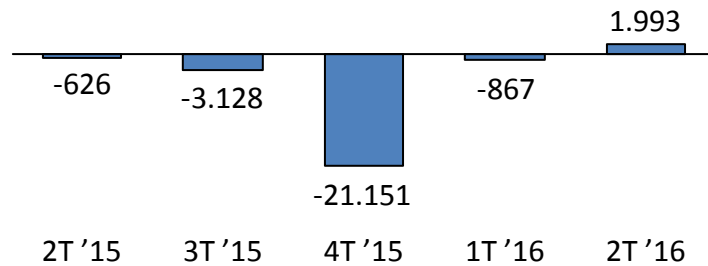
### Ingresos MM\$



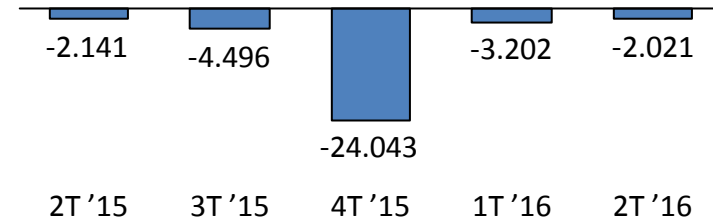
### Egresos MM\$



### EBITDA



### Resultado



# Resultado consolidado

La Araucana

Estado de Resultado (MM\$)	2T-15	3T-15	4T-15	1T-16	2T-16
INGRESOS	42.140	39.425	43.120	33.168	35.298
EGRESOS	-42.766	-42.553	-64.271	-34.035	-33.305
Provisión Incobrabilidad de Créditos	-3.778	-9.188	-17.512	-7.308	-6.284
Gastos Financieros	-7.116	-6.089	-7.119	-6.520	-7.163
Gastos Administración	-30.145	-26.677	-34.119	-18.878	-18.494
Otros Gastos	-1.727	-598	-5.521	-1.330	-1.364
EBITDA	-626	-3.128	-21.151	-867	1.993
% Mg EBITDA	-1,5%	-7,9%	-49,1%	-2,6%	5,6%
<b>RESULTADO PERÍODO</b>	<b>-2.141</b>	<b>-4.496</b>	<b>-24.043</b>	<b>-3.202</b>	<b>-2.021</b>

Cartera Neta / Deuda Neta	
<b>0,89</b>	
Mar. 2016 0,88	Covenant Junio ≥0,9

Gasto en Provisión	
<b>9,8%</b>	
Mar. 2016 8,7%	Covenant Junio ≤11,0%

Tasa Recaudación	
<b>5,3%</b>	
Mar. 2016 5,5%	Covenant Junio ≥4,8%

Deuda Neta / Patrimonio	
<b>3,83</b>	
Mar. 2016 3,96	Covenant Junio ≤4,5

Mora	
<b>7,3%</b>	
Mar. 2016 7,5%	Covenant Junio ≤6,7%

Eficiencia	
<b>54,7%</b>	
Mar. 2016 57,1%	Covenant Junio ≤72,0%

➤ Existe un periodo de cura de 90 días para curar los Covenants incumplidos.



# Modelo de Gobierno Corporativo

Nuevos estatutos

La Araucana

1

## Fortalecer el Gobierno Corporativo

- Aumento de **Directores a 7, mayoría empresariales**, con diversidad de género
- **Contralor y Comités de Directorios** (auditoría, riesgo, ética y nominaciones/compensaciones) en los estatutos
- Redefinición del **rol del Directorio** facultades y obligaciones como ente colegiado
- Definición de **política de capacitación** para Directores

2

## Fortalecer el control sobre actuaciones

- Figura de **un ente controlador** (Directores Empresariales)
- Establecimientos de **quórum más altos** para adoptar determinadas decisiones por el Directorio: modificación estatutos
- Generación de **políticas y procedimientos** que regulen el funcionamiento del Directorio
- Dependencia y **reporte directo del Contralor** al Directorio

3

## Evitar la captura de los órganos del Gobierno Corporativo

- **Límite a la reelección** de los Directores
- **Límite a la permanencia** del Gerente General
- **Elección indirecta** de los Directores Laborales: Comités Paritarios
- Directores Laborales **no podrán pertenecer** a un mismo holding

### ➤ **7 Directores**

- 2 designados por la Cámara de Comercio de Santiago A.G.
- 2 designados por la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Chile F.G.N.

➤ **Duración 2 años** pudiendo renovarse hasta por dos períodos adicionales de 2 años (6 años máximo)

➤ Dieta de **5 ingresos mínimos vigentes** (mínimo de una sesión mensual). Honorarios complementarios por integrar uno o más Comités, máximo de 10 ingresos mínimos adicionales (MM\$3,9)

### ➤ **Principales requisitos de Directores Empresariales:**

- **Ser o haber sido previamente** Presidente, Director, Consejero, Gerente General, Gerente de Finanzas o ejecutivo principal de alguna sociedad anónima afiliada
- No ser Presidente, Director, Gerente o ejecutivo principal de una **empresa acreedora**
- No haber sido sancionado por alguna entidad reguladora en los últimos 5 años

### ➤ **Principales requisitos de Directores Laborales:**

- Antigüedad de al menos tres años en la respectiva empresa afiliada
- Título profesional o técnico de una carrera vinculada al área de las ciencias económicas, ingeniería, derecho o administración, de a lo menos cuatro semestres
- No haber sido sancionado por alguna entidad reguladora en los últimos 5 años

La Araucana